

De l'insertion professionnelle à la gestion de carrière

Accompagner, c'est aller chercher la personne là où elle se trouve pour se rendre ensemble, d'un commun accord, là où elle souhaite aller.

Dans un contexte de recherche d'emploi, il s'agit d'intégrer trois intentions : celle du chercheur d'emploi, celle du conseiller, celle du recruteur.

Accompagner sur le chemin du travail consiste à adopter une démarche rigoureuse et complète d'accompagnement prenant en compte, de façon concomitante et systématique :

- o le champ éducatif
- o le champ carriérologique
- o le champ psychologique

Cette démarche intégrée permettra au client et au conseiller et/ou au consultant d'atteindre ensemble les objectifs fixés en commun

- o dans le meilleur délai possible
- o sans dépenses d'énergie excessive
- o sans effets négatifs



OBJECTIFS

Mettre à disposition des participants, professionnels de l'accompagnement vers l'emploi :

- o des outils théoriques et méthodologiques pour faciliter leur travail et optimiser leurs prestations
- o des jeux et exercices favorisant la prise de conscience, la réflexion individuelle ou le consensus dans le groupe

PROGRAMME

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> o L'accompagnement o La confiance et l'alliance o Les freins à l'accompagnement o L'identité du conseiller o Les styles d'accompagnement o Les 4 étapes de l'accompagnement o Le diagnostic de l'employabilité | <ul style="list-style-type: none"> o Pourquoi travaillons-nous ? o Accompagner implique soutien et étayage o Accompagner nécessite un cadre o Accompagner requiert de l'écoute o Une stratégie d'accompagnement pour chaque étape |
|--|--|

(Programme détaillé : voir page 3)

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- o Didactique expérientielle et interactive
- o Etudes de cas
- o Mises en lien systématiques
- o Questionnaires
- o Programme de 2 jours, de 9h00 à 16h30

FORMATEUR

Séminaire 'Dominique Clavier' animé par Josué Dusoulier

Formateur, facilitateur de changement, et psychologue du travail et des organisations, Josué Dusoulier a construit son expérience et ses compétences en travaillant dans des domaines et contextes différents durant la poursuite de ses études en pédagogie et psychologie (ouvrier, livreur, dessinateur en construction, commercial, animateur, relations extérieures, formateur, agent d'insertion socioprofessionnelle...). Très tôt, il s'est intéressé aux conditions qui freinent ou facilitent le changement au niveau individuel, groupal et organisationnel. Lors de son expérience dans l'insertion socioprofessionnelle de publics précarisés, il a mis en pratique l'approche de Dominique Clavier en accompagnement individuel et de groupe. Il a également collaboré à une recherche action sur la préparation au changement, menée par Clavier-Recherches.

DATES et LIEU

Programme de 2 jours, les 12 et 13 septembre 2019, de 9h00 à 16h30

MODALITÉS

Formation : 500 euros htva

Chaque participant doit avoir en sa possession un exemplaire de l'ouvrage «Accompagner sur le chemin du travail - De l'insertion professionnelle à la gestion de carrière » de Dominique Clavier et Annie di Domizio - Septembre Editeur (Canada) / Editions Qui Plus Est (Europe), disponible au prix de 50,00 euros htva.

RENSEIGNEMENTS et INSCRIPTIONS

Inscriptions en ligne sur www.TQ16.com

Renseignements : +32 (0)2 673 14 16 et paul.flasse@TQ16.com

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

Que devons-nous produire pendant et en fin d'accompagnement?

Sensibiliser les participants à l'objectif final de l'organisation. Rappeler que le rôle, la commande, l'attribution ne se limite pas à la fonction spécifique du psychologue. Ce qui impose d'avoir une vision au-delà de la fonction.

Qu'est-ce que l'accompagnement ?

Elaborer une définition en commun sur l'accompagnement et la comparer à différents auteurs. Se faire une première idée de ce qu'est l'accompagnement.

Le principe d'alliance et de confiance

Prendre conscience des effets pervers des systèmes relationnels basés sur la confiance et des différences fondamentales entre confiance et alliance.

Les freins à l'accompagnement

Pointer les provenances, fonctions, rôles des mécanismes de protection. Rappeler que le dynamisme, la volonté, la motivation, les intérêts ou les désirs n'ont que peu de résistance face aux attachements et aux peurs liées aux changements. Explorer le champ des solutions possibles.

L'identité de l'accompagnant - De quoi est faite l'identité de l'accompagnant, le conseiller ?

En quoi l'identité professionnelle de l'accompagnant influe la production commune ?

Les styles d'accompagnement

Prendre conscience de ses attitudes, valeurs et comportements dans l'accompagnement pour pouvoir prendre en compte les effets produits.
Échange autour de l'autonomie et l'objectif visé de l'accompagnement.

Quatre étapes pour un accompagnement

Repérer les 4 grandes étapes de l'accompagnement pour mesurer et comprendre l'impact de chacune, son déroulement, la raison de son positionnement.

Fournir les éléments propres à la construction d'une stratégie d'accompagnement.

Le diagnostic de l'employabilité

Savoir d'où l'on part.

Comment repérer les risques encourus par une personne de ne pas retrouver un nouvel emploi dans un temps jugé raisonnable, de ne pas réussir une formation, de ne pas s'impliquer dans sa démarche d'orientation.

Pourquoi travaillons-nous ?

Prendre conscience à partir d'un exercice individuel des bénéfices secondaires apporté par le travail.

Accompagner implique du soutien

Différencier étayage et maternage. Déterminer la position d'étayage la plus opérationnelle. Pointer la raison d'être de l'étayage.

Accompagner nécessite un cadre et un dispositif

Nature, rôle fonction et impact du cadre de travail ou de son absence.

Accompagner requiert de l'écoute

L'écoute ne va pas de soi, les 6 niveaux d'écoute et le chemin pour passer d'une capacité à une compétence.

Comment débloquer une situation ?

Savoir analyser le système relationnel mis en place entre le client et son conseiller.
Favoriser la prise de conscience des modes relationnels et de leurs répercussions sur le travail commun.

Si nous reprenions les 4 étapes ?

Construction à partir des 4 étapes de l'accompagnement de stratégie opérationnelle.