

Formation

# Diagnostic Employabilité



## Un outil de diagnostic pour toutes personnes à la recherche d'un emploi

*Si Mr Toulemonde vous questionne sur les raisons pour lesquelles il ne trouve pas d'emploi, que lui répondez-vous ?*

*« C'est une question de méthode ? » « D'environnement ? » « De dynamisme ? » « De cible ? » Ou les raisons lui sont-elles plus personnelles ? Sur quoi repose votre diagnostic ?*

### Diagnostic Employabilité, un outil de diagnostic simple, rapide et rigoureux

Il fait gagner un temps précieux et augmente la fiabilité des diagnostics en prenant en compte, dès le premier rendez-vous, des éléments qui ne pourraient autrement être connus du conseiller qu'après plusieurs heures d'entretiens.

### Diagnostic Employabilité est un outil informatique sur internet, sécurisé et confidentiel.

Il présente au candidat, des situations qui sont l'expression d'une difficulté présente ou passée. Le candidat doit y répondre par simple choix dichotomique.

La passation est rapide (20 à 35 mn) et simple. Une fois terminée, les rapports conseillers et candidats sont disponibles.

Les prises de conscience, les conseils, les suggestions qui sont y faites ainsi qu'une réflexion personnelle, un travail avec un conseiller, favorisent la recherche de solutions pertinentes.

Diagnostic Employabilité propose des informations objectives qui permettent d'identifier immédiatement les difficultés et d'en mesurer l'importance face à l'insertion professionnelle.

### Diagnostic Employabilité, un outil et une aide

Pour le candidat :

- Identifier la nature exacte de ses difficultés
- Clarifier sa situation au travers de résultats chiffrés qui l'aident à aborder des points jusqu'alors écartés
- Etablir une véritable hiérarchisation des actions à mener
- Recevoir des conseils personnalisés selon ses difficultés, qui lui permettront :
  - de mener un travail de réflexion axé sur sa campagne d'insertion
  - d'améliorer ses modes de communication
  - de mieux organiser sa campagne
  - de déterminer les aides nécessaires

#### Pour le conseiller

- o Connaître immédiatement les plans d'actions à mettre en place
- o Repérer immédiatement les domaines à privilégier dans son travail avec le candidat
- o Connaître immédiatement le degré d'employabilité du candidat
- o Déceler les risques et/ou les causes d'enlèvement dans un chômage de longue durée
- o Bénéficier de l'informatique comme outil de médiation

#### Pour l'organisme

- o Objectiver les rapports individuels
  - Gagner du temps dans l'organisation des entretiens avec les candidats
  - Utiliser un outil scientifique fiable, reconnu internationalement
  - Systématiser l'organisation des passations (premiers entretiens)
- o Raccourcir les temps d'accompagnement
- o Augmenter la productivité

#### Diagnostic Employabilité : un outil scientifique

Diagnostic Employabilité est développé par la société Human Research LLC.

Le logiciel bénéficie de plus de 15 années de recherches théoriques et méthodologiques, et de 15 ans de recherches appliquées, de suivis et de mises à jour.

1.092 personnes en recherche d'emploi ont contribué à l'identification des situations et plus de 8.000 personnes ont participé sur 10 ans, soit en groupe soit individuellement, à la validation de ces situations.

#### Diagnostic Employabilité nécessite une formation obligatoire pour pouvoir être utilisé.

#### OBJECTIFS

- o Connaître la méthodologie et l'approche qui sous-tendent la conception du logiciel
- o Savoir :
  - mettre en place le cadre de passation structurant l'entretien de restitution
  - lire et interpréter les dossiers Diagnostic Employabilité
  - mener un entretien de restitution
  - utiliser les résultats fournis par Diagnostic Employabilité pour faciliter la construction avec le candidat d'une stratégie et d'un parcours d'aide à l'insertion

#### PROGRAMME

##### Jour 1

- o Mise en place & contexte
- o Nature de Diagnostic Employabilité, l'utilité et les raisons d'être du diagnostic
- o Présentation générale du logiciel
- o Le cadre de passation

##### Jour 2

- o Lecture et interprétation des dossiers
- o Etudes de cas
- o Déroulement des entretiens de restitution
- o Etude des cas suivants en sous-groupes
- o Construction de la stratégie d'Insertion

## DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Didactique expérientielle et interactive

Mises en pratique systématiques

Etudes de cas

Formation en petits groupes : 12 personnes maximum

## DATES

Programme de 2 jours, les 26 et 27 novembre 2020, de 9h00 à 16h30

## FORMATEUR

Hassna Asfar El Oulidi

Psychologue du Travail et de la Santé depuis 2005, elle a débuté en tant que Coordinatrice sociale dans une association en faveur du lien social pour les personnes en situation de handicap et de déficience mentale et physique.

Elle rejoint un Cabinet conseil où elle a mené des prestations de recrutement, de santé au travail, d'évaluations psychotechniques, de bilans de compétences, d'accompagnement social et professionnel, vers l'emploi et à l'orientation avec un public de primo-arrivants, de demandeurs d'emplois, de personnes en situation de licenciement économique, et du personnel hospitalier.

Habilitée par D. Clavier, elle met en application l'approche-méthode Modèle Transition.

Actuellement, elle accompagne des personnes en situation de licenciement économique et mène des prestations de formation et de formation-action en tant que Consultante/Formatrice auprès des professionnels du secteur de l'insertion sociale, professionnelle, socio-professionnelle.

## MODALITÉS

- o Formation : 500 euros htva par personne
- o Chaque participant doit avoir en sa possession un exemplaire de l'ouvrage «Accompagner sur le chemin du travail - De l'insertion professionnelle à la gestion de carrière » de Dominique Clavier et Annie di Domizio - Septembre Editeur (Canada) / Editions Qui Plus Est (Europe), disponible au prix de 50,00 euros htva.

## TARIFS DU LOGICIEL

- o Budget d'adaptation à votre réalité - première configuration : à définir en fonction des décisions prises et du timing
- o Budget d'installation technique centrale et/ou locale : néant : une connexion à internet et un PC sont suffisants
- o Budget Passations :
  - de 1 à 199 passations : 6,50 euros hva/passation
  - entre 200 et 499 passations : 6,00 euros hva/passation
  - 500 passations et plus : 5,50 euros htva/passation

## RENSEIGNEMENTS et INSCRIPTIONS

Inscriptions en ligne sur [www.TQ16.com](http://www.TQ16.com)

Renseignements : +32 (0)2 673 14 16 et [paul.flasse@TQ16.com](mailto:paul.flasse@TQ16.com)