

Formation

Le Bilan de Compétences



PREREQUIS

Cette formation est accessible aux professionnels de l'accompagnement vers l'emploi, ayant au préalable suivi

- 1- la formation "Accompagner sur le chemin du travail"
 - 2- la formation "Séminaire d'identification des intérêts et compétences"
- et pratiquant leurs enseignements.

OBJECTIF

Cette formation au Bilan de Compétences vise à fournir les bases solides et indispensables à une pratique professionnelle rigoureuse.

Les participants apprendront à pratiquer le Bilan de Compétences en même temps qu'ils découvriront et/ou approfondiront les différents thèmes et leurs implications.

PROGRAMME

- o Les origines et les objectifs du Bilan de Compétences
- o L'accord tripartite entre le Conseiller, l'Organisation et le Bénéficiaire
- o Les différents contenus du Bilan de Compétences
- o Le découpage en temps
- o L'entretien de Bilan de Compétences
- o Les postures du Conseiller et leurs effets dans le résultat du Bilan de Compétences (*rappel*)
- o Le travail dans la rencontre Conseiller/Bénéficiaire
- o Le travail hors séances
- o Le Projet Professionnel : définition et composantes
- o Le sentiment d'efficacité personnelle
- o Les différents thèmes génériques du Bilan de Compétences et les techniques pour les aborder
- o Des outils pour réaliser le Bilan de Compétences
- o Des méthodes pour faciliter l'élaboration du Projet Professionnel
- o La validation du Projet Professionnel
- o L'utilisation des tests et la pratique du Bilan de Compétences
- o Les erreurs à ne pas commettre
- o Le vécu du Bénéficiaire au cours de son Bilan de Compétences et sa prise en compte
- o La synthèse du Bilan de Compétences et sa rédaction
- o L'analyse de la relation Conseiller/Bénéficiaire au cours d'un Bilan de Compétences
- o L'entretien de restitution tripartite

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Les participants apprendront à pratiquer le Bilan de Compétences en même temps qu'ils découvriront les différents thèmes et leurs implications.

- o Didactique expérientielle et interactive
- o Etudes de cas
- o Mises en lien systématiques

FORMATEUR :

Hassna Asfar El Oulidi – *séminaire D. Clavier*

Psychologue du Travail et de la Santé depuis 2005, elle a débuté en tant que Coordinatrice sociale dans une association en faveur du lien social pour les personnes en situation de handicap et de déficience mentale et physique.

Elle rejoint un Cabinet conseil où elle a mené des prestations de recrutement, de santé au travail, d'évaluations psychotechniques, de bilans de compétences, d'accompagnement social et professionnel, vers l'emploi et à l'orientation avec un public de primo-arrivants, de demandeurs d'emplois, de personnes en situation de licenciement économique, et du personnel hospitalier.

Habilitée par D. Clavier, elle met en application l'approche-méthode Modèle Transition.

Actuellement, elle accompagne des personnes en situation de licenciement économique et mène des prestations de formation et de formation-action en tant que Consultante/Formatrice auprès des professionnels du secteur de l'insertion sociale, professionnelle, socio-professionnelle.

DATES

Programme de 2 jours, les 27 et 28 novembre 2019, de 9h00 à 16h30

MODALITÉS

Formation : 500 euros htva

RENSEIGNEMENTS et INSCRIPTIONS

Inscriptions en ligne sur www.TQ16.com

Renseignements : +32 (0)2 673 14 16 et paul.flasse@TQ16.com